



santé  
famille  
retraite  
services

L'essentiel & plus encore

# MSA en actions spécial AG

Toute l'actualité de la MSA Berry-Touraine

N° 23 - 3<sup>ème</sup> trimestre 2016

## AGENDA

► 1 et 2 octobre

Festi'santé à AIGURANDE



► 7 novembre

Journée d'Echanges et d'Information à VERNOU EN SOLOGNE

► 9 novembre

Comité départemental 37

► 10 novembre

Conférence-débat sur le thème « Stress au quotidien : pour mieux vivre, améliorons la relation à soi et à l'autre » à 18h30 à LA CHAPELLE ST MARTIN EN PLAINE

► 15 novembre

Comité départemental 41

► 18 novembre

Comité départemental 36

► 22 novembre

Journée d'Echanges et d'Information à LOCHES

► 2 décembre

Journée d'Echanges et d'Information à MEZIERES EN BRENNÉ



## Rapport moral du Président

### Je compte sur vous

Face aux crises agricoles, Pascal Cormery appelle à la cohésion et à la mobilisation des délégués de la MSA. « Soyons solidaires, le monde agricole compte sur nous, je compte sur vous ! »

C'est un président offensif qui s'est exprimé, au titre de la MSA Berry-Touraine, mais aussi dans une posture nationale. « La tâche est ardue avec les différentes crises, sanitaire, économique et climatique, qui touchent le monde agricole. Nous sommes dans une crise structurelle, voire sans doute une mutation de l'agriculture. » Face à cette situation inédite, la MSA a obtenu des pouvoirs publics plusieurs prises en charge ou baisses de cotisations. « Si elles ne compensent pas les pertes économiques, ces mesures aident les agriculteurs. » La seule que la MSA peut proposer est le report de cotisations. « N'hésitez pas à en faire la demande ! En parallèle, nous réfléchissons à la meilleure façon de traiter les situations les plus difficiles. Je crois nécessaire (aussi) que les pouvoirs publics nous fixent un cap. En moins de 8 ans, nous sommes passés de 1<sup>er</sup> producteur et exportateur mondial, au 8<sup>ème</sup> rang. Cette évolution interpelle sur l'avenir de notre agriculture. »

### COG 2016-2020 : DE NOUVELLES FUSIONS INENVISAGEABLES

La convention d'objectifs et de

gestion (COG) définit les moyens humains et financiers pour le fonctionnement de la MSA sur 5 ans. Négociée avec nos ministères de tutelles, elle a conduit en 15 ans, à la diminution de 3 000 salariés au plan national et à une baisse de 25 % des dépenses de gestion.

Avec de nouvelles pressions supplémentaires sur les moyens, la MSA pourrait avoir du mal à remplir ses missions. Les pouvoirs publics envisageaient une organisation avec 4 sites seulement en France. « Ce n'était pas acceptable ! Nous avons refusé de nouvelles fusions pour préserver la politique de proximité. La négociation a été compliquée. » Concernant les effectifs, la diminution sera de - 1 300 sur 5 ans, « soit 40 salariés en moins pour Berry-Touraine. » La réduction des dépenses de fonctionnement a été fixée à - 15 %.

Une entreprise avec une mission de service public qui voit ses moyens réduits ainsi tous les 5 ans doit s'interroger sur son avenir. « Nous ne pouvons continuer à fonctionner comme cela surtout si nous perdons de l'activité. » A la demande de Pascal Cormery, la commission stratégique de la CCMSA référé-

chit à des pistes, pour l'augmenter. Reprendre de l'activité, où ? En développant des partenariats avec la Cipav, Agrica, Pacifica, Groupama ou encore la RATP, la SNCF. En valorisant l'offre MSA services sur les territoires. En intégrant dans le régime les entreprises ayant une activité agricole, mais aujourd'hui affiliées au régime général. L'exemple de Lactalis. « Pourquoi est-elle affiliée au régime général, alors que Sodial, qui a la même activité, relève du régime agricole ? Une certaine cohérence est à adopter. »

Organisme de protection sociale et organisation professionnelle agricole, « la MSA a l'obligation, dans ces moments difficiles, de travailler avec les autres organisations professionnelles pour démontrer notre capacité à soutenir collectivement le monde agricole, et faire que notre agriculture reste une force économique puissante. En tant que délégués, vous tenez un rôle de proximité. L'institution a besoin de vous ! J'aurai besoin de vous pour défendre notre gouvernance et faire front aux velléités politiques de tous bords en faveur d'un régime unique. Soyons solidaires, le monde agricole compte sur nous, je compte sur vous ! ».

# Horizon 2020 : garder le cap, plus que jamais



**Au terme de 10 ans d'économies conséquentes, votre MSA doit faire face aux nouvelles réductions de moyens humains et financiers imposées par la COG 2016-2020. Un pari de taille à gagner !**

## REPERES 2015

**86 593** personnes protégées pour le risque maladie

**639,45** millions d'euros de prestations légales versées, dont 150,45 euros millions pour la santé et 445,08 millions pour la retraite.

**6,3** millions d'euros de budget pour l'action sanitaire et sociale

**2,47** euros : c'est le ratio prestations versées/cotisations émises

**366** salariés

**10** points d'accueil

« *Des charges de fonctionnement que nous devons diminuer de 15 % de 2016 à 2019 et une réduction de moyens imposée qui va se traduire par la perte de 40 emplois à temps plein (moins 1 300 au plan national), cela va constituer un objectif très difficile à atteindre car toutes les économies conséquentes ont été réalisées depuis 10 ans.* » souligne Jean-Luc Cerneau, Directeur Général de la MSA Berry-Touraine.

La réduction de 27 % des charges de fonctionnement (soit 475 000 euros) sur la COG 2011-2015, ainsi que la diminution de 14,2 emplois à temps plein, non remplacés, entre décembre 2014 et décembre 2015 ne suffisent pas, « *nous devons faire plus !* ». Avec en parallèle une population agricole en dimi-

nution à laquelle nous devons néanmoins continuer d'apporter le service de qualité qu'elle est en droit de recevoir en matière de protection sociale. « *Ces diminutions successives, nous conduisent au même titre que l'ensemble du réseau des MSA, à mutualiser des activités entre caisses d'une même région.* » C'est-à-dire à prendre en charge la gestion d'une activité pour le compte d'une autre caisse.

Cette mutualisation est envisagée avec la MSA Beauce-Cœur-de-Loire avec laquelle la réflexion est engagée depuis déjà quelques mois. « *Elle devrait aboutir en octobre 2016 en vue d'une mise en œuvre effective entre 2017 et 2020.* » Elle s'impose en évidence d'autant plus que l'activité de la MSA se trouve actuellement forte-

ment impactée par la mise en œuvre de dispositifs législatifs lourds et complexes (prestation prime d'activité, DSN, liquidation unique des régimes alignés...), nécessitant des moyens et des évolutions informatiques coûteuses.

Depuis 2010, la MSA Berry-Touraine a su préserver la qualité de ses résultats en les améliorant, dans un contexte d'évolution permanente de la législation et de moyens en réduction. « *Cela n'a été rendu possible que par un engagement fort et quotidien de l'ensemble du personnel. Face à ce nouveau pari de taille que nous avons à relever, cet engagement comme nos priorités demeurent inchangés : rester proche de nos adhérents et leur apporter plus que jamais un service de qualité.* »

44 % des délégués MSA étaient présents ou représentés lors de l'assemblée générale du 16 juin 2016 au M.A.CH 36 de Déols.



Pascal Cormery, Président de la MSA Berry-Touraine et Président de la CCMSA.



Les médaillés (de g. à d.) : Jean-Marie LUGNOT, Gérard PONROY, Jean-Claude GRIVEAU, Christiane BARREAU, Jean-Paul DUBREUIL, Bernard PEROU

Intervention de la Compagnie « LES HELIADES » sur une pièce de théâtre intitulée « La MSA, c'est vous... Tous acteurs ».

