



santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore

MSA en actions

spécial AG

Toute l'actualité de la MSA Berry-Touraine

N° 26 - 3^{ème} trimestre 2017

AGENDA

► 3 septembre

Terr'AGRI à Poulaines (36) de 9h30 à 16h

► 6 septembre

Action de terrain sur le thème « *Qu'est-ce qu'on attend pour être vieux !* » à 13h30 à Le Blanc (36)

► 7 septembre

Conférence débat sur le thème « *Pour une mémoire en pleine forme* » à 10h30 au centre socio-culturel de Bléré (37)

► 9 septembre

Fête départementale de l'Agriculture Paysanne de 14h à 18h30 à Buxières-d'Aillac (36)

► 16 et 17 septembre

FESTI'SENIORS à Faverolles en Berry (36)

► 26 septembre

Assemblée Générale de l'ASEPT Berry-Touraine à 14h dans l'Indre

► 10 octobre

Conférence sur le thème « *En voiture les seniors* » à 14h à Ouzouer le Marché (41)

► 9 novembre

JEI à Ste Maure de Touraine (37)

► 16 novembre

JEI à Mézières en Brenne (36)

► 21 novembre

Comité départemental 36

► 22 novembre

Comité départemental 41

► 23 novembre

Comité départemental 37

► 30 novembre

JEI à Saint Aignan (41)

JEI : journée d'échanges et d'information



Rapport moral du Président

Notre force : être des acteurs de contact

Les crises agricoles, les tensions sur les moyens négociés avec l'Etat, les mutualisations... autant de sujets qui requièrent vigilance, réactivité et adaptabilité de la part du personnel de la MSA comme de ses élus. Selon Pascal Cormery, en effet, la MSA doit se montrer proactive dans les évolutions attendues pour ne pas se les voir imposer.

Le secret pour que la MSA garde sa légitimité auprès des pouvoirs publics et de ses ressortissants ? Rester connecté avec le terrain, en proximité des adhérents et assumer pleinement les missions de protection sociale qui sont les nôtres au-delà de la seule liquidation des droits aux prestations légales. Car les caisses de MSA sont des acteurs de proximité importants. Elles disposent d'un réseau d'élus important sur les territoires, et ont tissé au fil du temps des liens de partenariat qui leur permettent d'être un acteur reconnu du monde agricole, et plus largement du monde rural. En plus du développement des téléservices, la MSA reste présente sur ses lieux d'accueil car l'ancrage sur

les territoires est une de ses valeurs fortes.

Pour Pascal Cormery, la MSA Berry-Touraine a su en 2016 développer des actions en lien avec le contexte économique et social particulièrement difficile pour le monde agricole. Outre les mesures gouvernementales qu'elle a bien sûr déployé sans délai, elle a mis en place une offre de services spécifiques (économiques et sociaux) pour accompagner les ressortissants et les employeurs frappés par les crises agricoles.

La MSA a par ailleurs amplifié ses actions dans les domaines de la prévention des risques professionnels (risque psychosocial du chef d'entreprise, chute de hauteur, manipulation/contention des bovins, filière équine...).

Grâce aux délégués de l'échelon local, des actions de prévention en matière de santé ou d'autonomie ont pu être menées auprès de différentes populations cibles dans les trois départements de la Caisse : sécurité routière pour les seniors dans le Loir-et-Cher, aide à l'utilisation de l'ordinateur dans l'Indre et l'Indre-et-Loire. Le Président a également cité le festival « Festi'santé » organisé dans l'Indre avec la MSA du Limousin et qui a connu un fort succès.

Pour terminer, cette journée a également été l'occasion de présenter M. Étienne Le Maur, qui succède au 1^{er} juillet à M. Jean-Luc Cerneau en qualité de Directeur de la MSA Berry-Touraine. Souhaitons-lui la bienvenue.

La proximité est notre marque de fabrique



Dans un environnement de crises agricoles répétées, des mesures pour soutenir nos ressortissants ont été adoptées par le gouvernement. La MSA Berry-Touraine a su rapidement les mettre en œuvre et a su démontrer sa réactivité. En termes de qualité de service, elle se place au 3ème rang parmi les 35 caisses du réseau ; le Directeur félicite les élus et les salariés pour ce résultat qui est l'œuvre de tous.

REPERES 2016

83 753 personnes protégées pour le risque maladie.

633,60 millions d'euros de prestations légales versées, dont 150,51 euros millions pour la santé et 437,19 millions pour la retraite.

5,4 millions d'euros de budget pour l'action sanitaire et sociale.

2,58 euros : c'est le ratio prestations versées/cotisations émises.

375 salariés.

10 points d'accueil.

30 MSAP conventionnées

« La MSA, déjà reconnue comme l'acteur clé du monde agricole, a la volonté de se positionner comme un interlocuteur privilégié du monde rural et un partenaire du développement social de ces territoires. »

C'est dans un contexte de plus en plus tendu que la MSA doit assurer sa mission de service public et répondre aux objectifs de l'Etat et de la CCMSA. Au fil du temps, les objectifs à atteindre notamment dans le cadre de la COG sont devenus de plus en plus exigeants et les moyens ont évolué toujours à la baisse. Pour autant, les indicateurs n'ont cessé de s'améliorer dans tous les domaines depuis dix ans et les résultats obtenus aujourd'hui par la MSA Berry-Touraine sont très satisfaisants. La situation reste toutefois fra-

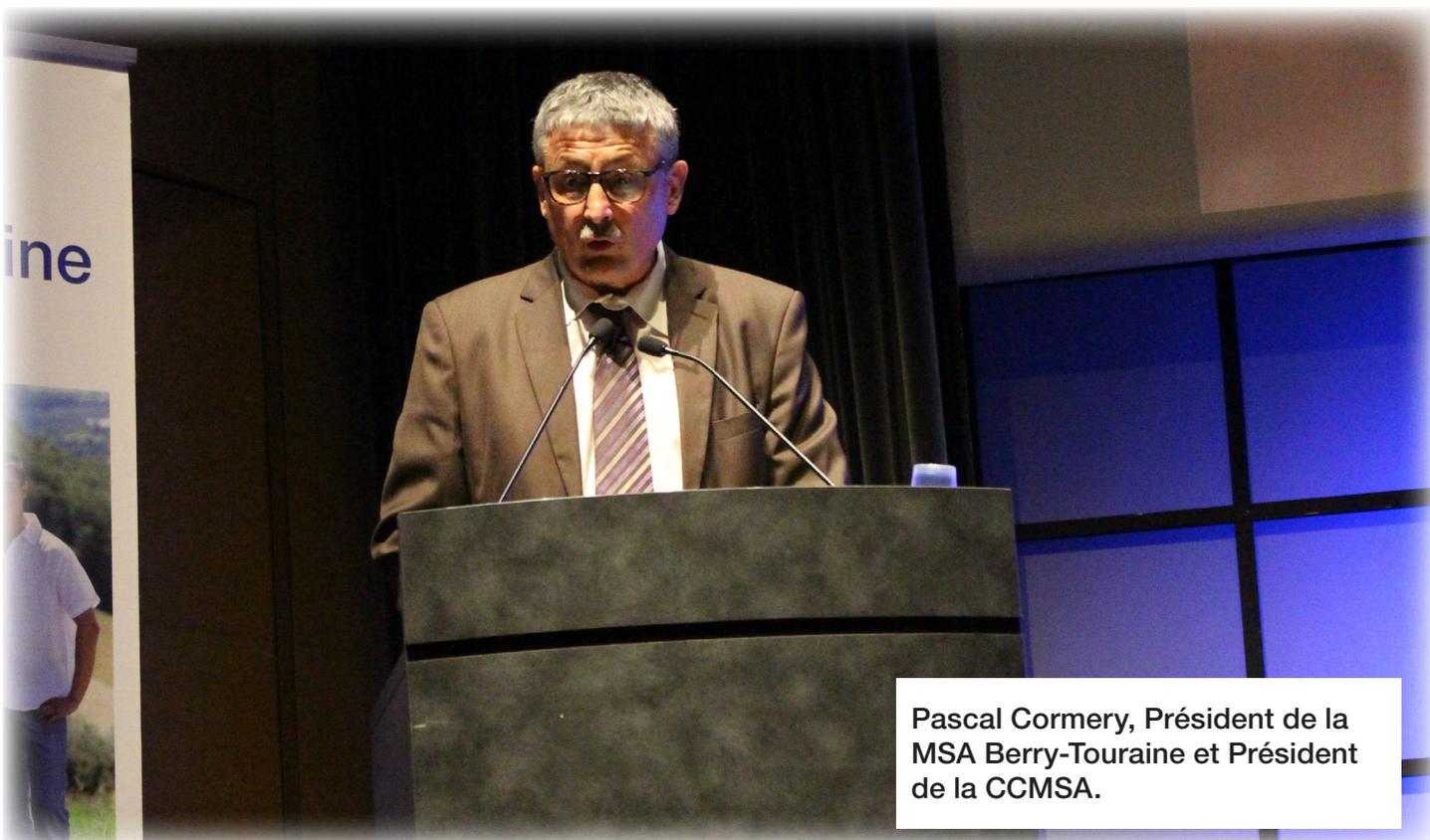
gile en prestations familiales, du fait de la mise en œuvre de la prime d'activité au 1er janvier 2016 mais elle est en nette amélioration. Cette situation positive de la MSA Berry-Touraine est le fruit de plusieurs actions mis en œuvre depuis de nombreuses années qui ont eu un effet sur la productivité et sur la qualité.

Dans le cadre de la stratégie nationale de la CCMSA, les 35 caisses de MSA se sont engagées dans un processus de mutualisations d'activités au sein de la région administrative qui doit se concrétiser sur la durée de la COG entre 2017 et 2020. Nous travaillons avec la MSA Beauce-Cœur de Loire et les travaux ont été intenses depuis le début de l'année 2016. Cette démarche de mutualisation dans un contexte de dimi-

nution des populations gérées et des effectifs, a pour objectif de gagner en productivité et en qualité. Les études conduites ont abouti à un projet de répartition entre les 2 caisses d'activité mutualisée qui a été validé par le Conseil d'Administration de la MSA Berry-Touraine en fin d'année puis par le CA de la CCMSA. La mutualisation porte essentiellement sur des activités de production (le domaine de la santé, des prestations familiales, les cotisations des non-salariés, puis en 2019, l'activité retraite sera elle aussi mutualisée).

Cette organisation doit être totalement transparente pour les adhérents car la caisse qui délègue la gestion d'une activité conserve la relation avec ses adhérents.

42 % des délégués MSA étaient présents ou représentés lors de l'assemblée générale du 15 juin 2017 au VINCI à Tours.



Pascal Cormery, Président de la MSA Berry-Touraine et Président de la CCMSA.



Dernière Assemblée Générale du Directeur Général, Jean-Luc Cerneau, qui part à la retraite le 1^{er} juillet 2017.

Etienne Le Maur a été nommé Directeur Général de la MSA Berry-Touraine par le Conseil d'Administration du 10 février 2017. M. Le Maur était auparavant Agent Comptable à la MSA Loire-Atlantique-Vendée.

