

MSA AUVERGNE

BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRE

1^{er} Avril 2019

| | |
|----------------------------------------|---------------|
| Plafond mensuel de la Sécurité Sociale | SMIC horaire |
| 3 377€ | 10,03€ |

| Cotisations sociales légales | | BASE de CALCUL | | % Part patronale | % Part salariale |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------|------------------|------------------|
| Assurances sociales | (1) Le taux de la cotisation ouvrière maladie est de 5,50 % pour les salariés domiciliés fiscalement hors de France. | maladie | Rém ≤ 2,5 SMIC annuel Totalité du salaire | 7,00 | (1) |
| | | | Rém > 2,5 SMIC annuel Totalité du salaire | 13,00 | |
| | | vieillesse | Totalité du salaire | 1,90 | 0,40 |
| | | | Dans la limite du plafond | 8,55 | 6,90 |
| Accidents du Travail | Pour les entreprises dont l'effectif en personnel technique est égal ou supérieur à 20 salariés, un taux individualisé est appliqué et fait l'objet d'une notification particulière. | Totalité du salaire | | (2) | |

(2) taux accidents du travail au 1^{er} janvier 2019

| Code | catégories de risques | Taux | Code | catégories de risques | Taux |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| CULTURES ET ELEVAGES | | | COOPERATIVES | | |
| 110 | Cultures spécialisées | 2,74 | 600 | Stockage et conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits et légumes | 1,89 |
| 120 | Champignonnières | 2,74 | 610 | Approvisionnement | 1,63 |
| 130 | Elevage spécialisé de gros animaux | 2,75 | 620 | Collecte, traitement, distribution de produits laitiers | 2,94 |
| 140 | Elevage spécialisé de petits animaux | 4,18 | 630 | Traitement de la viande : abattage, découpe, désossage, conserverie | 11,36 |
| 150 | Entraînement, dressage, haras | 7,55 | 640 | Conserveries de produits autres que la viande | 4,41 |
| 160 | Conchyliculture | 2,64 | 650 | Vinification | 2,46 |
| 180 | Cultures et élevages non spécialisés | 2,42 | 660 | Insémination artificielle | 2,75 |
| 190 | Viticulture | 3,81 | 670 | Sucrieries, distillation | 2,46 |
| TRAVAUX FORESTIERS | | | 680 | Meunerie et panification | 4,41 |
| 310 | Sylviculture | 4,98 | 690 | Stockage et conditionnement de fleurs, fruits ou légumes | 3,67 |
| 330 | Exploitations de bois | 9,06 | 760 | Traitement des viandes de volailles | 4,41 |
| 340 | Scieries fixes | 5,58 | 770 | Coopératives diverses | 4,41 |
| ENTREPRISES DE TRAVAUX | | | ORGANISMES PROFESSIONNELS AGRICOLES | | |
| 400 | Entreprises de travaux agricoles | 3,14 | 800 | Mutualité Agricole | 1,16 |
| 410 | Entreprises de jardins, de reboisement, paysagistes | 3,49 | 810 | Crédit Agricole | 1,16 |
| ENTREPRISES ARTISANALES RURALES | | | 820 | Autres organismes professionnels | 1,16 |
| 500 | Artisans du bâtiment | 5,04 | | | |
| 510 | Autres artisans | 5,04 | | | |
| ACTIVITES DIVERSES | | | | | |
| 900 | Gardes-chasse, gardes-pêche | | | | 1,93 |
| 910 | Jardiniers, gardes (propriétés ou forestiers) | | | | 1,93 |
| 920 | Organismes de remplacement, entreprises de travail temporaire | | | | 1,93 |
| 940 | Membres bénévoles des organismes sociaux | | | | 0,14 |
| 950 | Elèves des établissements d'enseignement technique agricole et formation professionnelle | | | | 0,42 |
| 970 | Personnel enseignant d'établissements agricoles privés | | | | 0,39 |
| 980 | Travailleurs handicapés des Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) | | | | 1,90 |
| Personnel de sièges sociaux et de bureaux des exploitations, entreprises et organismes agricoles | | | | | |
| Apprentis | | | | | |
| Salariés d'entreprises étrangères ne disposant pas d'établissement en France | | | | | |
| Salariés en contrat d'avenir ou contrat d'accompagnement dans l'emploi souscrit auprès d'un atelier ou chantier d'insertion | | | | | |
| Stagiaires de la formation professionnelle continue titulaires d'un plan de professionnalisation personnalisé | | | | | |

MSA AUVERGNE

| | | | | |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------|
| Allocations Familiales du 01/01/2019 au 31/12/2019 | Tous les employeurs, y compris les contrats Sicae (suppression de l'exonération de cotisations à compter du 1 ^{er} janvier 2019) | REM ≤ 3,5 SMIC annuel | 3,45 | % part patronale |
| | | REM > 3,5 SMIC annuel | 5,25 | |

Réduction dégressive de cotisations (Loi FILLON)

Calcul du coefficient applicable à la rémunération : réduction élargie renforcée (cotisations RCO, CEG et chômage).

En fonction du taux de la contribution FNAL applicable à l'entreprise, deux formules sont applicables en 2019 pour :

- Contrats d'apprentissage
- Associations intermédiaires
- Ateliers et chantiers d'insertion
- Certains contrats de professionnalisation
- Employeurs de production agricole

| Employeur soumis à une cotisation FNAL de 0,10 % | Employeur soumis à une cotisation FNAL de 0,50 % |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Coefficient maximal de réduction : 0,3214 | Coefficient maximal de réduction : 0,3254 |
| $\frac{0,3214}{0,6} \times (1,6 \times \frac{\text{SMIC annuel}}{\text{mensuel de référence}^*} - 1)$ Rémunération annuelle / mensuelle brute* | $\frac{0,3254}{0,6} \times (1,6 \times \frac{\text{SMIC annuel}}{\text{mensuel de référence}^*} - 1)$ Rémunération annuelle / mensuelle brute* |

Calcul du coefficient applicable à la rémunération : réduction élargie aux cotisations RCO et CEG.

En fonction du taux de la contribution FNAL applicable à l'entreprise, deux formules sont applicables en 2019 :

| Employeur soumis à une cotisation FNAL de 0,10 % | Employeur soumis à une cotisation FNAL de 0,50 % |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Coefficient maximal de réduction : 0,2809 | Coefficient maximal de réduction : 0,2849 |
| $\frac{0,2809}{0,6} \times (1,6 \times \frac{\text{SMIC annuel}}{\text{mensuel de référence}^*} - 1)$ Rémunération annuelle / mensuelle brute* | $\frac{0,2849}{0,6} \times (1,6 \times \frac{\text{SMIC annuel}}{\text{mensuel de référence}^*} - 1)$ Rémunération annuelle / mensuelle brute* |

* Les données « SMIC » et « Rémunération » annuels sont obtenues en additionnant les valeurs mensuelles correspondantes.

| Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers | | BASE de CALCUL | % Part patronale | % Part salariale | |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------|
| Service de Santé au Travail (SST) | Finance les examens de médecine du travail des salariés agricoles | | Dans la limite du plafond | 0,42 | |
| Fonds National d'Aide au Logement (FNAL) | Finance l'allocation logement de certaines catégories de bénéficiaires (personnes âgées, jeunes travailleurs) | Entreprise exerçant des activités mentionnées aux 1 à 4 de l'art L.722.1 du CRPM et coop agricoles | Dans la limite du plafond | 0,10 | |
| | | Autres employeurs | < 20 salariés | Dans la limite du plafond | 0,10 |
| | 20 salariés et plus | | Totalité du salaire | 0,50 | |
| Versement de Transport | Concernes les entreprises occupant plus de 11 salariés | Agglomération Montluçonnaise | | Totalité du salaire | 0,60 |
| | | Communauté d'agglomération de Moulins | | | 0,60 |
| | | Communauté d'agglomération de Vichy | | | 0,70 |
| | | Communauté d'agglomération d'Aurillac | | | 0,60 |

MSA AUVERGNE

| | | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|--|
| | Communauté d'agglomération du Puy-en-Velay | | 0,80 | |
| | <p>Pour les communes : Allègre, Beaulieu, Beaune sur Arzon, Bellevue la Montge, Blanzac, Bonneval, Borne, Ceaux d'Allègre, La chaise Dieu, Chamalières sur Loire, La chapelle Bertin, La chapelle Gineste, Chomelix, Cistrières, Connangles, Craponnes sur Arzon, Félines, Fix St Geneys, Jullianges, Laval sur Doulon, Lavoute sur Loire, Lissac, Malreves, Malvières, Mézères, Monistrom d'Allier, Monlet, Le Pertuis, Roche en Régnier, Rosières, St Etienne Lardeyrol, St Geneys près St Paulien, St Georges Lagricol, St Hostien, St Jean d'Aubrigoux, St Julien d'Ance, St Pal de Senouire, St Paulien, St Pierres du Champ, St Prejet d'Allier, St Victor sur Arlanc, St Vincent, Sembadel, Vernassal, Vorey,</p> | | 0,20 | |
| | Communes de Clermont-Ferrand-Aubière-Aulnat-Beaumont-Blanzat-Cébazat-Ceyrat-Chamalières-Courmon-Dallet-Durtol-Gerzat-Romagnat-Royat-Chateaugay-Le Cendre-Lempdes-Mezel-Nohanent-Orcines-Pérignat les Sarliève-Perignat es Allier-Pont du Château-St Genes Champanelle | | 1,80 | |
| | Communauté communes Riom Limagnes et volcans: | | 0,60 | |
| | Cellule, le Cheix-sur-Morge, Enval, Malauzat, Marsat, Menetrol, La Moutade, Mozac, Pessat-Villeneuve, Riom, Saint Bonnet Près Riom, Sayat, St Beauzire | | 0,20 | |
| | Chanat la Mouteyre, Chappes, Charbonnières les Varennes, Chatel-Guyon, Chavaroux, Clerlande, Ennezat, Lussat, Malintrat, Les Martres d'Artière, Les Martres sur Morges, Pulverrières, St Ignat, St Laure, St Ours les Roches, Surat, Varennes sur Morge, Volvic | | 0,20 | |
| Contribution dialogue social | Finance les organisations professionnelles d'employeurs et syndicales des salariés | Totalité du salaire | 0,016 | |

| VALHOR | | |
|--------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| Nombre de salariés | Montant de la cotisation (TTC) | |
| | Filière paysage | Filière horticulture / pépinière |
| 0 (non salarié) | 121,20 € | 121,20 € |
| 1 à < 6 | 157,20 € | 193,20 € |
| 6 à < 10 | 193,20 € | 193,20 € |
| 10 à < 20 | 229,20 € | 229,20 € |
| 20 à < 50 | 271,20 € | 265,20 € |
| 50 à < 100 | 331,20 € | 325,20 € |
| 100 et + | 397,20 € | 397,20 € |

| Cotisations conventionnelles recouvrées pour le compte de tiers | | BASE de CALCUL | % Part patronale | % Part salariale |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|
| Assurance Chômage | Les établissements publics à caractère administratif, les collectivités locales ne sont pas concernés. | Dans la limite de 4 plafonds | 4,00 | 0,00 |
| | Contribution exceptionnelle temporaire (due par tous les employeurs) | | 0,05 | |
| Suppression au 01-04-2019 de la majoration de la contribution d'assurance chômage sur la part patronale pour les CDD d'usage. | | | | |
| AGS | Assurance Garantie des Créances des Salariés Les personnes morales de droit public, les particuliers employeurs de jardinier ne sont pas concernés (baisse du taux 0,15% depuis le 1 ^{er} juillet 2017). | Dans la limite de 4 plafonds | 0,15 | |
| FAFSEA (Fonds d'Assurance Formation pour les Salariés des Exploitations Agricoles) | Cultures et élevages (sauf parcs zoologiques), centres équestres (sauf établissements d'entraînement, courses et haras nationaux, les sociétés de courses), entraînement, dressage, haras, élevage de chevaux, loueurs d'équidés, entreprises de travaux agricoles, de jardins, de reboisement, paysagistes, viticulture, CUMA et groupements d'employeurs relevant de ces activités <ul style="list-style-type: none">salariés sous contrat à durée déterminée (CDD)salariés sous contrat à durée indéterminée (CDI) | Totalité du salaire | 1,20 0,20 | |
| | FAFSEA additionnel (Cultures et élevages (sauf parcs zoologiques), activités équestres, entreprises de travaux agricoles, de jardins, de reboisement, paysagistes, viticulture, CUMA et groupements d'employeurs relevant de ces activités Cotisation recouvrée annuellement (avec la facture du 4 ^{ème} trimestre) ou trimestriellement. | Totalité du salaire annuel | 0,35 | |
| | Sylviculture, exploitations de bois et scieries pour les salariés sous contrat à durée déterminée (CDD) | Totalité du salaire | 1,00 | |
| AFNCA et ANEFA | Association pour le Financement de la Négociation Collective en Agriculture (AFNCA) | Entreprises forestières et de sciage, cultures et élevages, entreprises de travaux agricoles, paysagistes, CUMA et groupements d'employeurs relevant de ces activités | Totalité du salaire | 0,05 |
| | Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture (ANEFA) | | 0,01 | 0,01 |
| PROVEA | Prospectives, Recherches, Orientation et Valorisation de la gestion prévisionnelle de l'Emploi en Agriculture Cultures et élevages, entreprises de travaux agricoles, entreprises paysagistes, CUMA et groupements d'employeurs relevant de ces activités | Totalité du salaire | 0,20 | |
| ASCPA | Association Sociale et Culturelle du personnel de la Production Agricole Culture et Elevage, Entreprises de travaux agricoles, CUMA, paysagiste, exploitations forestières, sylviculture sauf ONF, scieries fixes. Sont concernés les salariés ayant 6 mois d'ancienneté continue.. | Totalité du salaire | 0,04 | |
| APECITA | Concerne les cadres des organismes et groupements agricoles exceptés ceux qui cotisent à la CPCEA. | Dans la limite de 4 plafonds | 0,036 | 0,024 |

MSA AUVERGNE

| Taxe et contributions | | BASE de CALCUL | % Part patronale | % Part salariale |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------|
| CSG | La CSG 2,40% + la CRDS 0,50% ne sont pas déductibles de l'impôt sur le revenu, leurs montants sont à rajouter en totalité dans le net fiscal sur la fiche de paie. Les salariés non domiciliés fiscalement en France ne sont pas redevables de ces contributions. | 98,25% du salaire brut (salaires et allocations chômage) dans la limite de 4 plafonds, au delà sur totalité. Les autres revenus (intéressement, participation, cotisations patronales de prévoyance...) sont assujettis sur la totalité de l'assiette. | | 9,20 |
| CRDS | | | | 0,50 |
| <p>EXEMPLE DE CALCUL : un salarié perçoit une rémunération de 1 500€, l'employeur (exploitant agricole du Cantal verse une contribution patronale de prévoyance de 17,80 € (0,34 % assurance décès sous condition 6 mois continu dans l'entreprise + 0,03 % invalidité sous condition 6 mois continu dans l'entreprise + 12,25 € sous condition 3 mois continus dans l'entreprise). CALCUL C.S.G ET C.R.D.S.- Base de calcul : salaire brut diminué de 1,75 % pour frais professionnels + contribution patronale de prévoyance. - Base de Calcul (1500 x 98,25 %) +17,80 = 1 491,55 - Montant de la cotisation CSG/CRDS : 1 491,55 € x 9,70 % = 144,68 €</p> | | | | |
| Contribution Solidarité Autonomie (CSA) | Tous les employeurs, publics ou privés, redevables d'une cotisation patronale maladie sont concernés | Totalité du salaire | 0,30 | |
| Contribution sur l'épargne salariale | La contribution est due à la 1 ^{ère} date limite de paiement des cotisations sociales suivant le versement au PERCO. | Sur le montant annuel > 2 300 € (le seuil peut être porté à 4140€) | Suppression de cette contribution au 01/01/2016 | |
| Contribution spécifique sur les préretraites | Concerne les dispositifs de préretraite d'entreprises mis en place après le 27 mai 2003 | Si la préretraite donne lieu à des versements à compter du 11/10/2007 | 50,00 | |
| | | Si la préretraite a donné lieu à versements avant le 11/10/2007 | 25,40 | |
| Contribution forfait social | Est due sur les gains ou rémunérations assujettis à la CSG tout en étant exclus de l'assiette des cotisations de sécurité sociale : les sommes et jetons de présence versés aux administrateurs ou membres des conseils de surveillance de SA - exonération du forfait social sur l'intéressement des entreprises de 50 à 250 salariés - exonération du forfait social sur les versements d'épargne salariale (intéressement, participation et abondement de l'employeur sur un PEE) pour les entreprises de moins de 50 salariés | | 20,00 | |
| | Est due sur les sommes issues de l'intéressement, de la participation ainsi que des abondements des entreprises vers un PERCO sous réserve de 2 conditions cumulatives : - les sommes recueillies sont affectées par défaut à une gestion pilotée - l'allocation de l'épargne est affectée à l'acquisition de parts de fonds, dans des conditions fixées par décret, qui comportent au moins 7 % de titres susceptibles d'être employés dans un plan d'épargne en actions destiné au financement des petites et moyennes entreprises et des entreprises de taille intermédiaires | | 16,00 | |
| | Est due sur les abondements des entreprises à la contribution versée par un salarié sur un PEE, pour l'acquisition d'actions ou de certificats d'investissement émis par l'entreprise | | 10,00 | |

MSA AUVERGNE

| | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--|
| | <p>Est due sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les contributions patronales destinées au financement des prestations de prévoyance versées par les entreprises de 11 salariés et plus - les sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives ouvrières de production <p>Sont concernées également les entreprises de moins de 50 salariés concluant pour la 1^{ère} fois un accord de participation ou d'intéressement</p> | | 8,00 | |
| Contribution patronale sur les indemnités mise à la retraite | <p>Concerne les indemnités de mise à la retraite d'office à l'initiative de l'employeur versées à compter du 11 octobre 2007.</p> | Indemnités versées à compter du 01/01/2009 | 50,00 | |
| Contribution additionnelle retraite supplémentaire à prestations définies- rentes servies aux anciens salariés | <p>Sont concernés les employeurs qui ont mis en place un régime de retraite supplémentaire qui conditionne le versement d'une pension à ses salariés à l'achèvement de leur carrière dans l'entreprise.</p> | rentes (dans leur intégralité) excédant huit fois le plafond annuel de la Sécurité Sociale | 30,00 | |
| Contribution retraite supplémentaire à prestations définies – RENTES SERVIES AUX ANCIENS SALARIES | | | 32,00 | |
| Contribution retraite supplémentaire à prestations définies – PRIMES | <p>Sont concernés les employeurs qui ont mis en place un régime de retraite supplémentaire qui conditionne le versement d'une pension à ses salariés à l'achèvement de leur carrière dans l'entreprise.</p> | <p>La base de l'assiette est déterminée par l'employeur lors de l'option notifiée à la MSA (au choix : rentes versées pour la partie excédant un tiers du plafond de sécurité sociale, aux anciens salariés d'une part ou primes ou dotations aux provisions d'autre part).</p> | 24,00 | |
| Contribution retraite supplémentaire à prestations définies – DOTATIONS AUX PROVISIONS | | | 48,00 | |
| COTISATION PENIBILITE | Cotisation de base | A compter de 2018 | 0,00 | |
| | Cotisation additionnelle | Exposition à 1 facteur de pénibilité | 0.00 | |
| | | Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité | 0.00 | |

| Cotisations retraite complémentaire AGRICA | | | BASE de CALCUL | % Part patronale | % Part salariale |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------|------------------|
| CAMARCA et AGRICA RETRAITE AGIRC | Salariés non Cadres | Entreprises du secteur de la production agricole | jusqu'au plafond | 3,94 | 3,93 |
| | | | entre 1 et 8 plafonds | 10,80 | 10,79 |
| | | Etablissements de l'enseignement agricole privé | jusqu'au plafond | 6,10 | 4,06 |
| | | | entre 1 et 8 plafonds | 12,95 | 8,64 |
| | | Organismes professionnels agricoles créés depuis le 1 ^{er} janvier 1998 ou avant le 1 ^{er} janvier 1997 si affiliés CCPMA | jusqu'au plafond | 6,98 | 3,18 |
| | | | entre 1 et 8 plafonds | 13,50 | 8,09 |
| | Organismes professionnels agricoles créés avant le 1 ^{er} janvier 1998 (adhésion CAMARCA uniquement) | jusqu'au plafond | 4,72 | 3,15 | |
| | | entre 1 et 8 plafonds | 12,95 | 8,64 | |
| | Salariés Cadres | Entreprises du secteur de la production agricole | jusqu'au plafond | 6,30 | 3,86 |
| | | | entre 1 et 8 plafonds | 12,95 | 8,64 |
| | | Etablissements de l'enseignement agricole privé | jusqu'au plafond | 6,10 | 4,06 |
| | | | entre 1 et 8 plafonds | 12,95 | 8,64 |
| Organismes professionnels agricoles créés depuis le 1 ^{er} janvier 1998 ou avant le 1 ^{er} janvier 1997 si affiliés CCPMA | | jusqu'au plafond | 6,98 | 3,18 | |
| | | entre 1 et 8 plafonds | 12,95 | 8,64 | |
| Organismes professionnels agricoles créés avant le 1 ^{er} janvier 1998 (adhésion CAMARCA uniquement) | jusqu'au plafond | 4,72 | 3,15 | | |
| | entre 1 et 8 plafonds | 12,95 | 8,64 | | |
| CET | Salariés non cadres et cadres | Contribution d'équilibre technique !!Uniquement pour les salariés dont les rémunérations sont supérieures au plafond!! | jusqu'à 8 plafonds | 0,21 | 0,14 |
| CEG | | | Contribution d'équilibre générale | jusqu'au plafond | 1,29 |
| | | entre 1 et 8 plafonds | | 1,62 | 1,08 |

| Cotisations prévoyance OFFRE AGRICA | | | BASE de CALCUL | % Part patronale | % Part salariale |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------|------------------|
| AGRI Prévoyance décès (salariés non cadres) | Horticulture, pépinière, Culture et Elevage Entreprises de travaux agricoles, CUMA | Dépt 03 | Dans la limite de 4 plafonds | 0,41* | |
| | Sont concernés les salariés qui justifient de 6 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise. | | | | |
| | Culture et Elevage, Entreprises de travaux agricoles, CUMA | Dépt 15 | Dans la limite de 4 plafonds | 0,34* | 0,06 |
| | Sont concernés les salariés qui justifient de 6 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise. | | | | |
| | Culture et Elevage, Entreprises de travaux agricoles, CUMA | Dépt 43 | | 0,19* | |
| | Artisans ruraux | Dépt 15 et 63 | | 0,40 | |
| | Culture et Elevage, Sylviculture Entreprises de travaux agricoles, CUMA | Dépt 63 | Totalité du salaire | 0,30* | 0,02 |
| | Accord National (production agricole) : Offre Agricole. Sont concernés les salariés qui justifient de 6 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise. | | | | |
| L'ancienneté et le montant correspondent au socle obligatoire lors de l'adhésion. En cas d'option, l'employeur doit se référer au contrat conclu avec le partenaire. | Dépt 03-15-43-63 | Dans la limite de 4 plafonds | 0,20 | | |
| Accoupage | | | | | |
| Salariés justifiant de 3 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise. | Dépt 03-15-43-63 | Totalité du salaire | 0,66* | 0,03 | |
| Paysagistes | Dépt 03-15-43-63 | Totalité du salaire | 0,20* | 0,03 | |

MSA AUVERGNE

| | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| | Gardes-chasse et Gardes-pêche | Dépt 03-15-43-63 | Dans la limite de 3 plafonds | 0,20 | 0,20 | |
| | Accord National Parcs et Zoo | Dépt 03-15-43-63 | Dans la limite de 4 plafonds | 0,04* | 0,20 | |
| | Exploitation forestière, Scierie, propriété forestière. Sylviculture. (Ape 310 ; 330 sauf Etf+ Naf 0240Z ; 340) | Dépt 03-15-43 | Totalité du salaire | 0,12* | 0,12 | |
| | Exploitation forestière, Scierie, propriété forestière (Ape 330 sauf Etf+ Naf 0240Z ; 340). | Dépt 63 | Totalité du salaire | 0,12* | 0,12 | |
| | Entreprise de travaux forestiers (Ape 330 ; Etf + Naf 0240Z). Sont concernés les salariés qui justifient de 6 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise). | Dépt 03-15-43-63 | Dans la limite de 4 plafonds | 0,195 | 0,005 | |
| Agri prévoyance Garantie Incapacité de Travail (non cadre) | Horticulture, pépinière, Culture et Elevage Entreprises de travaux agricoles, CUMA | Mensualisation | Dépt 03 Dans la limite de 4 plafonds | 0,53 | | |
| | Sont concernés les salariés qui justifient de 6 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise. | Complément mensualisation | | 0,01* | | 0,43 |
| | | Incapacité permanente ttes causes | | 0,34* | | 0,06 |
| | | Couverture charges sociales | | 0,18 | | |
| | Culture et Elevage, Entreprises de travaux agricoles, CUMA | Complément mensualisation | Dépt 15 Dans la limite de 4 plafonds | | 0,27 | |
| | Sont concernés les salariés qui justifient de 6 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise. | Mensualisation | | 0,38 | | |
| | | incapacité permanente ttes causes | | 0,03* | 0,10 | |
| | | Couverture charges sociales | | 0,15 | | |
| | Culture et Elevage, Entreprises de travaux agricoles, CUMA | Mensualisation | Dépt 43 Totalité du salaire | 0,38 | | |
| | Sont concernés les salariés qui justifient de 3 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise. | Complément mensualisation | | 0,02* | | 0,52 |
| | | Incapacité permanente ttes causes | | 0,09* | | 0,02 |
| | | Couverture charges sociales | | 0,13 | | |
| | Culture et Elevage, Sylviculture Entreprises de travaux agricoles, CUMA | Mensualisation | Dépt 63 Totalité du salaire | 0,39 | | |
| | Sont concernés les salariés qui justifient de 6 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise. | Complément mensualisation | | | | 0,36 |
| | | incapacité permanente ttes causes | | 0,14* | | 0,12 |
| Couverture charges sociales | | 0,14 | | | | |
| Accord National (production agricole) : Offre Agricole. Sont concernés les salariés qui justifient de 6 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise. | Incapacité de travail | Dépt 03-15-43-63 Dans la limite de 4 plafonds | 0,035 | 0,275 | | |
| L'ancienneté et le montant correspondent au socle obligatoire lors de l'adhésion. En cas d'option, l'employeur doit se référer au contrat conclu avec le partenaire. | Incapacité | | 0,040 | 0,150 | | |

MSA AUVERGNE

| | | | | | | |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | Paysagistes et reboisement | Incapacité de travail | Dép 03 15 43 63 | Totalité du salaire | 0,25* | 0,03 |
| | | Mensualisation | | | 0,29 | 0,00 |
| | | Complément mensualisation | | | 0,00 | 0,45 |
| | | Charges sociales | | | 0,17 | 0,00 |
| | Accouvage | Incapacité de travail Invalidité | Dépt 03-15- 43-63 | Dans la limite de 4 plafonds | 0,43 0,11* | 0,73 0,49 |
| | Accord National Parcs et Zoo | Incapacité de travail Invalidité | Dépt 03-15- 43-63 | Dans la limite de 4 plafonds | 0,51 | 0,35 |
| | Exploitation forestière, Scierie, propriété forestière. Sylviculture. (Ape 310 ; 330 sauf Etf+ Naf 0240Z ; 340) | Incapacité de travail vie professionnelle / privée | Dép 03-15- 43 | Totalité du salaire | 0,50 | 0,32 |
| | | Invalidité | | | 0,11* | 0,13 |
| | Exploitation forestière, Scierie, propriété forestière (Ape 330 sauf Etf+ Naf 0240Z ; 340). | Incapacité de travail vie professionnelle / privée | Dépt 63 | Totalité du salaire | 0,50 | 0,32 |
| | | Invalidité | | | 0,11* | 0,13 |
| | | Couverture charges sociales | | | | |
| | Entreprise de travaux forestiers (Ape 330 ; Etf + Naf 0240Z) Sont concernés les salariés qui justifient de 6 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise | Incapacité de travail vie professionnelle / privée | Dépt 03-15- 43-63 | Dans la limite de 4 plafonds | | 0,22 |
| Invalidité | | 0,03 | | | | |
| Couverture charges sociales | | | | | | |
| | | | | | | |

* à réintégrer dans l'assiette CSG

| Prévoyance garantie frais de santé | | BASE de CALCUL | % Part patronale | % Part salariale | |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Complémentaire Frais de Soins (CFS) (salariés non cadres) | Horticulture, pépinière, culture et élevage, entreprises de travaux agricoles, cuma Pour les CDI, et les Cdd de plus de 3 mois, l'affiliation est automatique (au 1 ^{er} jour du mois qui suit l'embauche) Les Cdd de moins 3 sont exclus de l'accord et le versement santé doit être réalisé. OFFRE ANIPS (Association Nationale Interprofessionnelle de Prévoyance des Salariés). Le montant correspond au socle obligatoire lors de l'adhésion. En cas d'option, l'employeur doit se référer au contrat conclu avec le partenaire | Dépt 03 | Forfait mensuel | HT 11,56€ TCMU 0,73€ TTC 12,29€ | HT 11,56€ TCMU 0,73€ TTC 12,29€ |
| | Culture et élevage, entreprises de travaux agricoles, cuma Sont concernés les salariés qui justifient de 3 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise. OFFRE ANIPS (Association Nationale Interprofessionnelle de Prévoyance des Salariés) | Dépt 15 | | HT 11,76€ TCMU 0,74€ TTC 12,50€ | HT 11,75€ TCMU 0,74€ TTC 12,49€ |
| | Culture et élevage, entreprises de travaux agricoles, cuma OFFRE MUTUALIA ALLIANCE SANTE | Dépt 43 | | HT 15,89€ TCMU 1,00€ TTC 16,89€ | HT 15,89€ TCMU 1,00€ TTC 16,89€ |
| | Culture et élevage, entreprises de travaux agricoles, cuma, sylviculture OFFRE MUTUALIA TERRITOIRES SOLIDAIRES | Dépt 63 | | HT 12,45€ TCMU 0,78€ TTC 13,23€ | HT 12,45€ TCMU 0,78€ TTC 13,23€ |
| | Accord National (production agricole) : Offre Agricole. Pour les CDI, et les Cdd de plus de 3 mois, l'affiliation est automatique (au 1 ^{er} jour du mois qui suit l'embauche) Les Cdd de moins 3 sont exclus de l'accord et le versement santé doit être réalisé. L'ancienneté et le montant correspondent au socle obligatoire lors de l'adhésion. En cas d'option, l'employeur doit se référer au contrat conclu avec le partenaire | Dépt 03-15-43-63 | | Forfait mensuel | TTC 16,20€ |
| | Entreprises du paysage OFFRE AGRICA | | Forfait mensuel | HT 21,92€ TCMU 1,37€ TTC 23,29€ | HT 21,92€ TCMU 1,37€ TTC 23,29€ |

TCMU : taxe appliquée pour financer la Couverture Maladie Universelle

A tout moment l'information sur www.msa-auvergne.fr

Une assistance téléphonique au 04 71 64 65 75